

Riskbedömning samt policy avseende hot och våld på Vi som Växers förskolor.

Vi har gjort bedömningen att hot och våld är ovanliga företeelser, detta grundat på den erfarenhet vi har av att bedriva verksamhet sedan 1993.

Hot och våld kan trots allt förekomma varför all personal skall känna till hur man bör agera och vilka åtgärder som skall vidtagas vid en sådan situation.

All personal skall också informeras om att man är skyldig att anmäla *allvarliga* tillbud och olyckor till Arbetsmiljöverket. Det är verksamhetschefen som är ytterst ansvarig för att så sker men personalen har i sin tur skyldighet att rapportera till denne och att medverka vid rapportskrivning.

Det är också viktigt att anmälan om arbetsskada görs till försäkringskassan och TFA (TrygghetsFöräkring vid Arbetsskada) för att alla eventuella ersättningar ska utgå. Ansvaret för dessa anmälningar ligger på den anställde men verksamhetschefen ska vid behov vara behjälplig.

Samtliga Vi som Växers olika policyfrågor och handlingsplaner skall kommuniceras till all ny personal. Detta tillses av den som är anställningsansvarig. Information om uppdateringar skickas ut till förskolans olika avdelningar via mejl med uppmaning om att ansvarig teamledare skall förmedla detta till övrig personal på sin avdelning. Verksamhetschefen ser till att policypärmen är uppdaterad.

Ytterligare information finns i "Handlingsplan vid hot & våld" som kan hittas på
Y:\Dokumentarkiv\Handlingsplaner & Policyn\Handlingsplaner\Handlingsplan vid hot & våld