



Rutin för rapportering av missförhållanden- Visselblåsarlagen

Lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (SFS 2021:890) gäller från och med 17 december 2021. För att skyddas av visselblåsarlagen ska den information som rapporteras angå allmänheten och informationen ska ha ett allmänintresse.

En rapporterende person har enligt lagen skydd mot att hindras från att rapportera eller utsättas för represalier. Hen har också ansvarsfrihet i vissa fall. Den som medvetet rapporterar falsk information har inte rätt till skydd enligt visselblåsarlagen. Skyddet gäller inte heller den som rapporterar ogrundade rykten eller hörsägen och skvaller.

Utgångspunkten är att den rapporterende personen först ska rapportera internt via företagets rapporteringskanaler, därefter till extern rapporteringskanal hos myndighet, innan offentliggörande.

Det är Arbetsmiljöverket, AMV som är tillsynsmyndighet och ansvarar för att kontrollera att företaget har interna rapporteringskanaler.

Rapporteringskanaler inom Vi som Växer

- Steg 1 – Muntligen eller skriftligen

Klagomål som handlar om missförhållanden i verksamheten rapporteras till huvudmannen. Huvudman bekräftar inom sju arbetsdagar att de mottagit ärendet, om en avsändare finns synlig. Anonym blankett kan lämnas i förskolans och arbetsplatsens fysiska brevlåda. Eller skickas till huvudkontoret för Vi som Växer.

Blankett finns att skriva ut på Vi som Växers nätverk samt i förskoleappen Tyra.

När vi tar emot muntliga rapporter om missförhållanden dokumenteras dessa på det sätt som anges i lagen.

- Steg 2 - Klagomålen dokumenteras, analyseras och eventuellt förslag på åtgärder av bristen tas fram. Dessa presenteras för de berörda inom tre månader.

Dokumentation sparas så länge det är nödvändigt, max två år från det att uppföljningen avslutats.

Tystnadsplikt vid hantering av ärenden

Tystnadsplikten innebär att det är förbjudet att utan tillstånd röja en rapporterende persons identitet eller identiteten för en annan enskild person som förekommer i ett uppföljningsärende. De som arbetar med uppföljningsärenden kan ta del av uppgifter inom enheten. Uppgifter får också lämnas vidare, till exempel i en polisanmälan. Brott mot denna tystnadsplikt är straffbart.

Det finns alltså ingen absolut rätt i lagen att förbli anonym som visselblåsare.